



PROGRAMMA

Festival van het leren

Alles over Leren en Verbeteren in de ouderenzorg

Vrijdag 4 november 2022 / 13:30 tot 16:00 uur / [Pakhuis de Zwijger](#) in Amsterdam

(online deelname mogelijk)

Plenair

Hoe kunnen we de ouderenzorg klaarmaken voor de toekomst?

Pitch door [Robbert Gobbens](#) (lector Gezondheid & Welzijn van Kwetsbare Ouderen bij InHolland en bijzonder hoogleraar Professionalisering van de verpleging en verzorging in de ouderenzorg bij Tilburg University).

Hoe werkt een Leer- en Innovatienetwerk nu precies?

Panelgesprek met diverse ervaringsdeskundigen zoals studenten, praktijkopleiders, docenten en opleidingsadviseurs.

Wat zijn de kritische succesfactoren van een hybride leerwerkplaats?

Wat zijn de manieren om het te laten slagen en wat levert het op?

Interactieve presentatie door [Petra Boersma](#) (onderzoeker, lectoraat Gezondheid & Welzijn van Kwetsbare Ouderen, InHolland)

Onthulling Toolkit 'Aan de slag met een Leer- en Innovatienetwerk binnen jouw zorginstelling'

Presentatie door [Dave van Loon](#), actieonderzoeker en adviseur bij [Kenniland](#).

Workshops

Na het plenaire programma kun je kiezen uit een van de drie workshops. Er is voor ieder wat wils!

1) Workshop 'Aan de slag met de Toolkit'

Ben je of wil je zelf concreet aan de slag met een hybride leerwerkplaats? Tijdens deze workshop kun je al je vragen stellen. Zoals: hoe richt ik de samenwerking tussen onderwijs en zorg in? Welke competenties hebben de verschillende betrokkenen nodig? Welke investeringen komen er bij kijken? En waar moet ik aan denken bij het opstellen van een projectplan? Tijdens deze workshop krijg je concrete tips en tools voor de verschillende fasen van het opzetten van een hybride leerwerkplaats.

2) Workshop 'Leren en werken op één plek: dilemma's uit de praktijk'

Een hybride leerwerkplaats heeft veel potentie. Maar in de dagelijkse praktijk zijn er diverse uitdagingen die maken dat de kansen die een leerwerkplaats biedt niet altijd optimaal worden benut. Hoe motiveer je zorgmedewerkers bijvoorbeeld om tijd en aandacht te besteden aan leren en innoveren, terwijl er grote personeelstekorten zijn en de werkdruk hoog is? Tijdens deze workshop gaan we met elkaar aan de slag om oplossingen te bedenken voor deze en andere dilemma's, dus deel jouw denkkracht, praktijkervaring en creativiteit!

3) Workshop 'Creatieve oplossingen voor het personeelstekort in de ouderenzorg'

Het inrichten van een hybride leerwerkplek waar studenten stage kunnen lopen en samen met zorgmedewerkers kunnen leren, onderzoeken en innoveren, is één van de oplossingen om het personeelstekort tegen te gaan en de kwaliteit van zorg te verhogen. Maar er zijn meer kansen: hoe kunnen we bijvoorbeeld ook andere mensen interesseren voor de ouderenzorg, zoals nieuwkomers of 60-plussers die voorheen in een andere sector werkzaam waren? Tijdens deze workshop voor toekomstdenkers gaan we aan de hand van het bestaande concept van het LIN samen brainstormen over andere creatieve invullingen.

Klik om je in te schrijven voor de bijeenkomst!

"Maak tijd en ruimte voor leren, het betaalt zich terug. Een leerwerkplek daagt iedereen uit om continu te leren en te verbeteren: de student, de docent en de zorgprofessional."